

# INFORMACOM



**JUNIO-SEPTIEMBRE 2022**  
**NÚMERO 74**

**LACTAR, UN ACTO DE AMOR** Pág. 5

**PROMOTORAS RECONOCEN  
A KENIA KURY** Pág. 6



**PROFAMILIA REALIZA ASAMBLEA PERSONAS SOCIAS 2022** Pág. 2



**La doctora Ana María Navarro es la nueva presidenta de la Junta Directiva de Profamilia, electa para el período 2022-2024 por votación unánime durante la Asamblea General Ordinaria Anual celebrada el 30 de junio.**

## **PROFAMILIA PRESENTA NUEVA JUNTA DIRECTIVA 2022-2024**

Ana María Navarro es doctora en medicina especializada en patología quirúrgica y está acompañada en su gestión por Melba Barnett, Ivelisse Rosario, Francisco Álvarez, Víctor Rosario; Amelia Vicini y Rhadive Pérez. Como suplentes de los diferentes cargos figuran Milciades Albert, Arlette Palacio, Millizen Uribe, Yildalina Tatem, Ricardo Elías Melgen y Jocelyn Caminero.

Al ser anunciada como la nueva presidenta de la Junta Directiva, Profamilia presentó también la memoria anual correspondiente al 2021, año que cerró con casi un millón de servicios de salud sexual, salud reproductiva y especialidades médicas ofrecidos a través de siete centros clínicos ubicados en diferentes zonas del país.



# LENGUA DE SEÑAS

**El compromiso social de Profamilia se expresa a través de la responsabilidad hacia la comunidad, en los esfuerzos para proporcionar bienestar a través de la garantía de derechos, en lo que compete como institución que ofrece servicios de salud.**

Se muestra en aspectos como la decisión de mejorar el acceso a información sobre salud y abrir la posibilidad de recibir atención con mayor calidad a las personas con alguna discapacidad auditiva o del habla, al capacitar al personal de servicio al cliente y del área médica en lengua de señas.

Según datos de la Oficina Nacional de Estadísticas, la República Dominicana tiene más de 97 mil personas con discapacidad auditiva. De estas, solo 6.000 llegan a la universidad, lo que se constituye en una barrera más que enfrentan, como lo es también el acceso a comunicación, incluso para ser atendidas en un centro de salud.

Felicidades a esas 19 personas de las siete clínicas institucionales, que de manera entusiasta



participaron en el primer nivel de capacitación en lengua de señas impartido por Andrés Reyes, capacitador de INFOTEP.

Con la decisión institucional y la voluntad colectiva, Profamilia continúa a la vanguardia en la garantía de acceso a información y servicios de salud sexual y salud reproductiva, sin discriminación. Profamilia cada vez más inclusiva.



# TALLER FOTOGRAFÍA

**“Una imagen puede expresar diez mil palabras”, eso se atribuye a un proverbio chino, pero otras versiones aseguran que Napoleón Bonaparte en un momento de inspiración dijo en francés “Un bon croquis vaut mieux qu’un long discours” (un bosquejo vale más que un discurso largo), la sabiduría popular asegura que una imagen vale más que mil palabras.**

En cada caso se resalta la importancia de la imagen como medio para llevar información, para complementar el texto y hacer más clara la información. Justo con este interés, se realizó un taller de fotografía básica, dirigida a personas de diferentes áreas de la institución que reconocen la importancia de las imágenes como evidencia, para la rendición de cuentas, como complemento y como comunicación y que, además, sienten interés en la fotografía.

En este taller, impartido por Solangel Valdez, se reforzaron conocimientos acerca de la



fotografía con dispositivos personales (celulares y tabletas), con técnicas y estrategias que permitan un producto que pueda ser utilizado en las publicaciones institucionales, por lo que deben responder a criterios básicos de calidad y legales. Se abordó también el aspecto del derecho a la protección de la imagen, respeto a la dignidad de la persona y otros aspectos legales a tomar en consideración.

¡Gracias a las 28 personas participantes, por el entusiasmo al lanzarse a explorar estrategias para mejorar sus técnicas fotográficas!



## LACTAR, UN ACTO DE AMOR

Con el interés de que las madres puedan disponer de un espacio agradable, cómodo e íntimo para la extracción de leche materna y su adecuada conservación, Profamilia (OC) habilitó una “Sala amiga de la familia lactante” para que las mujeres que estén lactando puedan continuar haciéndolo, más allá de finalizada su licencia de maternidad, cuando se reintegra al entorno laboral.

Atendiendo a la ley de protección a la maternidad, el código laboral es claro cuando dice que “la trabajadora tiene derecho, en el lugar de trabajo, a tres descansos remunerados durante su jornada, de veinte minutos cada uno, como mínimo, con el objeto de amamantar.”

También, a propósito de la Semana Mundial de la Lactancia Materna, la Clínica Profamilia Rosa Cisneros en coordinación con la Dirección Provincial de Salud II, realizó una charla con la

presencia de las autoridades locales, provinciales y regionales del Ministerio de Salud Pública (MSP), así como con madres integrantes del Club de Lactancia Materna de la citada clínica.

La actividad fue propicia para la presentación de la promoción de la sala de lactancia de la Oficina Central de Profamilia, donde las madres lactantes cuentan los beneficios, retos y dificultades que han enfrentado durante la lactancia.

En el audiovisual Margaret Soto, encargada de compras Génesis Urbano analista de gestión Humana y la doctora Magdali de la Cruz, gerente médico de la clínica Profamilia San Cristóbal, hablan de su experiencia el camino de la lactancia exclusiva

Puede ver el video en el siguiente enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=yhAHKS6KjN4>





## PROMOTORAS RECONOCEN A KENIA KURY

**Durante la reinauguración de la Clínica Profamilia Sabana Perdida, un grupo de promotoras comunitarias otorgaron un reconocimiento a Kenia Kury de Balcácer, por el trabajo realizado tanto en Sabana Perdida como en la clínica de Herrera.**

“Hoy hacemos un reconocimiento a Kenia Kury, para decirle que valoramos su entrega, su esfuerzo y dedicación, que su ejemplo enriquece todo lo que es Profamilia. Gracias, Kenia Kury, por todo lo que has dejado de ti en Profamilia y, sobre todo, por darle contenido a la misión de satisfacer las necesidades de salud sexual y de salud reproductiva de la población con la oferta de servicios y productos de calidad”.

Con las emociones a flor de piel, las promotoras reconocieron la entrega de Kenia, que hizo germinar un esquema de trabajo y compromiso primero en la clínica de Sabana Perdida y luego en la clínica de Herrera, donde esta gran mujer ha dejado su impronta.



# PROMOVAMOS LA MASCULINIDAD POSITIVA

La paternidad dejó de entenderse sólo como una figura proveedora responsable de brindar un hogar seguro y alimentación, para pasar a ser un eje fundamental dentro del desarrollo familiar.

Por primera vez Profamilia orienta su campaña interna del día de los padres en el rol de cuidado y atención de los hijos, e hijas, en responsabilidades compartidas. Para la institución es fundamental mostrar una masculinidad despojada de estereotipos de género.

Profamilia apoya y valora la integración de los padres que laboran en la institución que ven la paternidad como un rol en el que se mejora a medida que se exploran las posibilidades en la relación padre-hijo/a, que asumen que ser padre, va más allá de un espermatozoide, una carga genética o un aporte económico, que es una ocupación de vida y a tiempo completo, donde cada día trae nuevos retos, responsabilidades y satisfacciones.



# CAMPAÑA MEDIO AMBIENTE

## Cuidar y proteger el planeta, una responsabilidad global



La celebración del Día Mundial del Medio Ambiente fue una buena oportunidad para reflexionar sobre cómo estamos colaborando en el cuidado de nuestro planeta.

Como parte de las acciones de responsabilidad social institucionales y personales, desde nuestros lugares de trabajo aportamos observando nuestro alrededor e identificando alternativas menos dañinas al medio ambiente, cambiando conductas y tomando decisiones basadas en el mejoramiento de la calidad de vida.

Profamilia centra la atención en el consumo y generación de residuos de manera responsable y propicia la reducción de uso de plásticos, por ello en las acciones de este año capacitó al personal con charlas sobre "cuidado del medioambiente: oficinas verdes y ambientalmente conscientes", y se realizó la campaña interna "Yo soy parte de la solución, protejamos el medioambiente" donde se incentiva al personal a depositar los envases plásticos en los contenedores de la empresa Nuvi como parte de un acuerdo de reciclaje.

Hacernos responsables de nuestras acciones y que estas aporten al cuidado del planeta hace más grande ese grupo de ciudadanos del mundo que piensan en el medio ambiente.

La responsabilidad con el cuidado del planeta es individual, pero produce resultados colectivos.



@profamiliard  
www.profamilia.org.do



**INFORMACOM** es una publicación interna a cargo de la Gerencia de Comunicación e Imagen de Profamilia.

**EQUIPO DE COMUNICACIÓN E IMAGEN**  
Melania Febles  
José Miguel Renville  
Pebbers González (redacción)

**DIRECCIÓN EJECUTIVA**  
Magaly Caram

**DIAGRAMACIÓN**  
Jesús Alberto de la Cruz  
medulads@gmail.com

**MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA**

Ana Maria Navarro - Presidenta  
Melba R. Barnett - Vicepresidenta  
Ivelisse Rosario - Tesorera  
Francisco Alvarez - Secretario  
Victor Rosario - Vocal  
Amelia Vicini - Vocal  
Radhive Perez - Vocal  
Milciades Albert - Suplente Vicepresidenta  
Arlette Palacio - Suplente Tesorera  
Millizen Uribe - Suplente Secretario  
Yildalina Taten - Suplente Vocal  
Ricardo Elias - Suplente Vocal  
Jocelyn Caminero - Suplente Vocal