



# PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE PROFAMILIA 2023-2028

Coordinación General: Magaly Caram, directora ejecutiva  
Equipo técnico de coordinación: Magaly Caram, Leopoldina Cairo, Flérida Olivo y Bernardo Matías (consultor).  
Coordinación logística: Catherine Adames  
Acompañamiento y redacción de contenido: Bernardo Matías (consultor)

Todos los derechos reservados © 2023  
ASOCIACIÓN DOMINICANA PRO-BIENESTAR DE LA FAMILIA, INC.  
(PROFAMILIA)  
Santo Domingo, República Dominicana  
Enero, 2023.-

## INTRODUCCIÓN

En República Dominicana constituye un desafío el reconocimiento y la garantía de los derechos sexuales y los derechos reproductivos de la población. Este desafío se ve reflejado en estadísticas en las que se expresa el aumento de la feminización de la pobreza, las altas tasas de mortalidad materna, de violencia contra las mujeres y de embarazos no planificados en adolescentes, entre otras. Para encarar esta realidad es indispensable la formulación y ejecución de políticas públicas, legislaciones y programas que garanticen estos derechos.

Alrededor de 2 millones de personas de la población dominicana corresponden al grupo de edades de 10-19 años, lo cual constituye el 19,0% de la población total del país. La tasa de embarazo en adolescentes se registra como la más alta de la región de Latinoamérica y el Caribe.

También, “el 22% de las mujeres entre 12 y 19 años han estado embarazadas, lo que es un 34% más alto que el promedio de ALC” (www.paho.org, 2022). El Informe del Fondo de Población de las Naciones Unidas de 2021 indica que en el ranking de países que mide la tasa de embarazo en adolescentes la República Dominicana ocupa el primer lugar en América Latina y el Caribe y la posición 26 a nivel mundial.

Datos estadísticos de la ONE (2021); Unicef (2022), entre otras instituciones, reafirman el contexto desafiante en el que Profamilia presenta su nuevo Plan Estratégico Institucional (PEI) para el período 2023-2028, el cual establece las prioridades de la institución para el citado período.

## MISIÓN

Satisfacer las necesidades de salud sexual y de salud reproductiva de la población en República Dominicana y promover sus derechos sexuales y sus derechos reproductivos, mediante abogacía, educación y la oferta de servicios y productos de calidad

## VISIÓN

Institución líder en la defensa y promoción de los derechos sexuales y derechos reproductivos, a través de servicios integrales de salud sexual y salud reproductiva, educación e incidencia en políticas públicas con una cultura de calidad y de sustentabilidad.

## VALORES

Valores	Definición
Solidaridad	Nuestro personal y nuestras estrategias programáticas cuentan con un sentido ético y social para garantizar que las poblaciones vulnerables tengan acceso a una atención de calidad, así como con la defensa y promoción de sus DSDR.
Transparencia	Nos asumimos como una institución con apertura frente a la sociedad y al Estado para la divulgación objetiva y comprensible de nuestra gestión. Tenemos el compromiso de informar sobre la administración, el manejo y buen uso de fondos, bienes o recursos asignados, recibidos de donantes o generados por la oferta de productos y servicios, y sobre los resultados en el cumplimiento de la misión.
Empatía	Nos identificamos, entendemos y conectamos con la realidad de cada persona, poniéndonos en su lugar, en especial de quienes demandan nuestros servicios internos y externos. Para la institución la empatía es base para la solidaridad con cada persona de nuestro entorno y en especial para quienes reciben nuestros servicios. Por eso, todo el personal de la institución está orientado y comprometido a relacionarse con la población que demanda sus servicios y productos, con cordialidad, amabilidad y afecto en la atención.

Compromiso	Actuamos con la conciencia de cumplir y lograr los resultados que nos proponemos, dando el máximo de nuestras capacidades para alcanzar la misión, la visión y los valores institucionales.
Respeto	Asumimos que cada actuación nuestra debe darse sobre la base de reconocer el valor que tiene en sí misma cada persona de nuestro entorno. Actuamos con la conciencia del impacto que pueden tener nuestras acciones en las demás personas.
Proactividad	Actuamos y pensamos desarrollando una actitud preventiva y anticipatoria frente a situaciones futuras. Nos orientamos con un espíritu constante de innovación, creatividad y cambio, así como para enfrentar de manera crítica, reflexiva y analítica las diversas circunstancias.
Equidad	Ofrecemos servicios sin discriminación o exclusión de ningún tipo y con la convicción de que un mundo mejor e incluyente se construye con la participación de todos y todas.

## EJES ESTRATÉGICOS

### Eje 1: Gestión integral y calidad de los servicios de salud sexual y salud reproductiva

**Objetivo estratégico:** Garantizar servicios integrales de salud sexual y salud reproductiva con calidad, mediante el desarrollo de un modelo innovador de promoción y prevención que asegure el incremento del acceso a servicios y productos y abarque todo el ciclo de vida.

#### Resultados esperados:

Fortalecida la red de prestadores de servicios de salud de Profamilia, que articule los diferentes niveles de atención y prestadores públicos y privados.

Eliminadas las barreras de acceso a los servicios de salud para las personas con discapacidad y carencias financieras.

Implementado un sistema de gestión de la calidad de los servicios de salud que garantice el cumplimiento de los lineamientos, directrices y protocolos, con una perspectiva de equidad de género.

Consolidadas las estrategias de educación, promoción de la salud y prevención de enfermedades relacionadas con la SSR.

Fortalecidas las líneas de investigaciones institucionales que facilite la formulación de políticas, la toma de decisiones para la mejora de los servicios y protocolos.

Fortalecidas las capacidades institucionales en la gestión de mercadeo.

### Eje 2: Deberes, ejercicio y promoción de los derechos sexuales y derechos reproductivos (DSDR)

**Objetivo estratégico:** promover el ejercicio de los derechos sexuales y derechos reproductivos de la población, a través de acciones de incidencia en la formulación, mejora y aplicación de leyes y políticas públicas.

#### Resultados esperados:

Un fortalecimiento de la capacidad de incidencia de Profamilia en veeduría ciudadana y en la formulación y aplicación de las leyes y políticas públicas relacionadas con los derechos sexuales y derechos reproductivos.

Consolidado el nivel de empoderamiento y el ejercicio de los DSDR en las poblaciones beneficiarias de las acciones de educación e información de Profamilia.

### Eje 3: Sostenibilidad institucional

**Objetivo estratégico:** Fortalecer la sostenibilidad técnica, financiera y político-institucional de Profamilia mediante el desarrollo de una cultura de calidad, el alineamiento del liderazgo, la innovación tecnológica y recursos humanos con las debidas competencias, comprometidos y motivados.

#### Resultados esperados:

Liderazgo técnico-gerencial fortalecido y alineado con las políticas, objetivos y estrategias institucionales para lograr los resultados esperados.

Talento humano competente, comprometido y motivado con la misión, visión y objetivos institucionales.

Fortalecida una cultura de calidad y mejora continua de todos los procesos institucionales.

Definida e implementada la sustentabilidad financiera del componente social.

Consolidados los sistemas y los servicios tecnológicos de la institución.

### Eje 4: Imagen y Posicionamiento Institucional.

**Objetivo estratégico:** Consolidar la imagen y el posicionamiento de Profamilia en la sociedad como una institución altamente reconocida y valorada por sus aportes en la defensa de los DSDR, mediante el desarrollo de estrategias integrales de comunicación.

#### Resultados esperados:

Incrementado el número de actores de los principales medios de comunicación que conocen y valoran de manera positiva el rol de Profamilia en la sociedad.

Fortalecidas la comunicación a través de las redes sociales y la página web de Profamilia.